

# 2022-2023 Piirin tavoitteet



**Piiri:** 107 E  
**Vaalipiiri:** Eurooppa

## PALVELUAKTIVITEETIT

### Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on lisännyt palveluraportointia suorittavien klubien prosenttiosuutta (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden raportointiluvut).

Tiimimme varmistaa, että 80% piirimme klubeista raportoi palvelusta.

### Toimintasuunnitelma

[Palveluaktiviteetit strategia 2022\\_2023.docx](#)

## SITOUTUMINEN TUEN ANTAMISEKSI MAAILMANLAAJUISELLE JÄSENYYSALOITTEELLE

Yhdessä Maailmanlaajuisen toimintaryhmän kanssa piirini tulee tukemaan, osallistumaan ja mainostamaan Maailmanlaajuista jäsenyysaloitetta seuraavilla tavoilla:

Toteutamme prosessin neljä vaihetta piirissämme: Rakenna tiimi, Rakenna visio, Rakenna suunnitelma ja Rakenna menestys

Osallistumme koulutusseminaareihin lähestymistavan opettelemiseksi ja toteuttamiseksi

Valvomme, tuemme ja/tai toteutamme piirissä tapahtuvaa koulutusta

Kutsumme GAT-johtajat osallistumaan piirin koulutukseen

Annamme palautetta onnistumisesta ja haasteista GAT-johtajille

## TUKI MAAILMANLAAJUISEN JÄSENYYSALOITTEEN TOTEUTTAMISEKSI

Kyllä, piirin tiimissä on keskusteltu asiasta, ja olemme valinneet seuraavan lionin Maailmanlaajuisen jäsenyysaloitteen paikallisjohtajaksi: [Ota meihin yhteyttä](#)

## JÄSENYYPDEN KEHITTÄMINEN

### Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme on saavuttanut positiivisen jäsenkasvun (saavuttanut tai ylittänyt viime vuoden jäsenmäärän).

## Neljännesvuoden tavoitteet

	Uudet klubit	Perustajajäsenet	Uudet jäsenet	Eronneet jäsenet
1. vuosineljännes	0	0	10	20
2. vuosineljännes	0	0	15	0
3. vuosineljännes	0	0	15	0
4. vuosineljännes	1	20	14	15

### Toimivuoden uudet klubit

1

### Toimivuoden perustajajäsenet

20

### Toimivuoden uudet jäsenet

54

### Toimivuoden eronneet jäsenet

35

### Nettokasvutavoite

**Toimivuoden uudet jäsenet + Toimivuoden perustajajäsenet - Toimivuoden eronneet jäsenet =  
Nettokasvutavoite**

39

### Toimintasuunnitelma

[jäsensuunnitelma 2022-2023ms.docx](#)

## JOHTAJAKOULUTUS

### Tavoitelausunto

Piirimme järjestää toimivuoden 2022-2023 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä klubivirkailijoiden ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Piirin GLT-koordinaattori raportoi jokaisesta koulutuksesta käyttämällä raportointityökalua Learn-sovelluksessa.

a. Tiimimme varmistaa, että 90 lohkon puheenjohtajista osallistuu lohkon puheenjohtajien koulutukseen.

b. Piirimme varmistaa, että 90% klubivirkailijoista (presidentti, sihteeri ja rahastonhoitaja) osallistuvat klubivirkailijoiden koulutukseen.

c. Kyllä, piirimme GLT-koordinaattori raportoi suoritetuista lohko- ja klubivirkailijoiden koulutuksista Learn-sovelluksessa.

## Toimintasuunnitelma

[Johtajakoulutuksen kehittäminen](#)

[tavoite 22-23 lpj \(1\).docx](#)

## LCIF

### Tavoitelausunto

Toimivuoden 2022-2023 loppuun mennessä piirimme tukee Lions Clubs Internationalin säätiötä (LCIF) sen pyrkiessä saavutamaan asetetut varainkeruutavoitteet.

- a. Tiimimme tulee varmistamaan, että piirissämme jäsenten osallistuminen kasvaa 50% ja klubien osallistuminen piirissä kasvaa 100%.
- b. Tiimimme varmistaa, että 50 klubia piirissä saavuttavat 100% jäsenten osallistumisen.
- c. Teen työtä, jota LCIF:n puheenjohtajan mitalin taso olisi Pronssi.
- d. Teen henkilökohtaisen lahjoituksen \$10 LCIF:lle ja pyydän piirihallituksen 10 jäsentä tekemään henkilökohtaisen lahjoituksen LCIF:lle.

## Toimintasuunnitelma

[Tavoitteet LCIF.docx](#)

## OMAT TAVOITTEEMME

### Tavoitelausunto

## Toimintasuunnitelma

### Tavoitelausunto

Vuoden päästä meidän piirissä on positiivinen jäsenkehitys siten, että uusien jäsenien määrä ylittää eronneiden jäsenien määrän. Tätä mitataan kuukausittain piirin jäsen/terveysraporttia hyödyntäen. Klubit, joissa alle 10 jäsentä erityisesti huomioiden.

1. Yhteys klubeihin, jossa negatiivinen jäsenkehitys (marraskuu)
2. Yhteys klubeihin, jossa positiivinen jäsenkehitys (tammikuu)
3. Yhteinen keskustelutilaisuus kaikille/mitä voimme oppia yhdessä (maaliskuussa)

## Toimintasuunnitelma

[Toimintasuunnitelma 2022-2023.pdf](#)